



Лидерство – один из древнейших феноменов, психологию которого хотели бы познать люди. Ведь именно лидерство чаще всего связано с ключевыми фигурами на шахматной доске нашей жизни. И именно от этих фигур, в первую очередь зависит исход любой партии, поскольку они являются центрами всей системы.

По своей человеческой натуре мы привыкли всегда идти вперед за лидером, ведь лидер всегда, и во всем может тебе помочь, а особенно если ты новичок в каком либо деле, а особенно на работе. Пусть даже у нас многое будет и не получаться, будет желание прекратить, то или иное дело, будет пропадать уверенность в своих силах, но с помощью лидера, с помощью его совета, дела, присутствия, поддержки, наша уверенность не будет угасать, а только на оборот, будет большое стремление делать, не останавливаться и продолжать.

Конечно, еще есть представители пессимистического настроения, но за ними мы не привыкли идти, ведь давайте посмотрим правде в глаза, пессимисты, часто несут за собой негативный посыл, мол, что все плохо, что этого нельзя добиться и проще это забросить, и не продолжать делать, то или иное дело, не тратить себе нервы и время. Соответственно мы перенимаем себе это настроение и начинаем так же думать, ведь человек способен подавляться чужому мнению, что к сожалению не есть хорошо, ведь нужно иметь свою точку зрения и уметь делать правильный выбор за кем следовать.

Умение лидера вселять уверенность

Первое, о чем стоит сказать – это уверенность, которую излучает каждый современный лидер. Лидер по своей природе должен быть уверенным в своих действиях человеком. Настоящий лидер должен вселять искреннюю уверенность подчиненных в его правоте.

Такое умение незаменимо в современной изменчивой жизни. По закону передачи эмоций человек, уверенный в себе, распространяет эту уверенность и на других, и они в свою очередь тоже начинают чувствовать твердую почву под ногами. В организации уверенность Лидера передается подчиненным и повышает их мотивацию, в деловых контактах она помогает завоевать расположение партнеров, а тем, кто находится в самом начале своей деловой карьеры, содействует в

быстром продвижение по служебной лестнице.

Чтобы проецировать свою уверенность на окружающих, разумеется, необходимо иметь ее самому. Причем это не должна быть показная уверенность, в основе которой очень часто лежат комплексы и сомнения и которая скорее всего никого не обманет. Уверенность настоящая, а не мнимая не заявляет о себе громко, но проявляется во всех поступках, в методах ведения дел и переговоров и в конечном итоге – в достижении намеченных результатов.

Заключение

Мое заключение пришло к тому, что всегда нужно выбирать того лидера, который поможет нам стать лучше, сильнее, успешнее, который поможет добиться больших успехов и который не станет нас тянуть в них по карьерной лестнице, и в жизни в целом. Ведь истинное лидерство в лидере произрастает из индивидуальности. Конечно, иногда результат не идеален. Но лидеры должны стремиться к подлинности, а не к совершенству.